

Назва кафедри	Соціальної роботи і менеджменту соціокультурної діяльності
Назва дисципліни	Гендерний менеджмент
Загальна кількість кредитів (годин)	3 кредити (90 годин)
Курс та півріччя, де починається дисципліна	2 курс, 1 семестр
Кількість семестрів, протягом яких вивчається дисципліна	1 семестр
Форма навчання, для якої дисципліна пропонується	Денна / заочна
Попередні умови	Знати основні засади державної соціальної і гендерної політики, нормативної бази, яка регламентує діяльність закладів соціальної сфери в Україні; володіти базовими загальними знаннями з теорії гендеру, правознавства, педагогіки (соціальної й спеціальної), вікової психології, фактори роботи у сфері соціокультурної діяльності
Назви спеціальностей, для яких пропонується вивчення дисципліни	231 Соціальна робота 232 Соціальне забезпечення 028 Менеджмент соціокультурної діяльності 012 Дошкільна освіта 013 Початкова освіта 053 Психологія 016 Спеціальна освіта
Короткий опис дисципліни	<p>Вивчення дисципліни «Гендерний менеджмент» передбачає виконання таких <i>завдань</i>: розкрити генезис поняття гендерний менеджмент і сучасних підходів до його визначення; засвоїти сучасну гендерну інформацію стосовно систем і процесів менеджменту в різних сферах і на різних рівнях управління; сформувати гендерно-чутливу особистість, яка зорієнтована на міжстатеве співробітництво і володіє стратегіями досягнення рівних прав та рівних можливостей для чоловіків і жінок у соціокультурному просторі.</p> <p><i>Теоретичні</i>: засвоєння теоретичні засади гендерного чинника в сфері практичної реалізації менеджменту ознайомлення з понятійно-термінологічним апаратом гендерної теорії; особливостями формування гендерних стереотипів; засвоєння принципів формування життєвих стратегій в гендерному аспекті</p> <p><i>Практичні</i>: вміти: аналізувати різні стилі керівництва та управлінську поведінку з точки зору гендерних відмінностей; аналізувати професійну діяльність людини за допомогою гендерних досліджень, ставити і вирішувати завдання професійного відбору і професійної придатності з урахуванням гендерних особливостей, розробляти технології управління гендерними ситуаціями в організаційному просторі.</p>