



ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ РЕКТОРА

Сумського державного педагогічного
університету імені А.С. Макаренка

Лянного Юрія Олеговича – доктора педагогічних наук, професора, заслуженого професора СумДПУ імені А. С. Макаренка, члена міжнародної асоціації ректорів педагогічних університетів Європи, члена секції з фізичної культури і спорту Відділення ВО НАПН України, президента ГО «Сумська обласна федерація гімнастики».



2020



Лянной Юрій Олегович, 1971 року народження. У 1992 р. закінчив факультет фізичного виховання Сумського державного педагогічного інституту імені А. С. Макаренка (нині – Університет). З 1992-1999 рр. працював на посадах лаборанта, викладача та старшого викладача Сумського державного педагогічного інституту імені А.С. Макаренка. З 1994-1997 рр. навчався в аспірантурі СумДПІ імені А. С. Макаренка. У 1998 р. захистив кандидатську дисертацію у спеціалізованій вченій раді Південноукраїнського державного педагогічного університету імені К. Д. Ушинського (м. Одеса) на тему «Фізична реабілітація інвалідів-старшокласників з наслідками спинномозкової травми грудного відділу хребта у пізньому періоді» за спеціальністю 13.00.03 – спеціальна педагогіка. З 1999-2015 рр. завідувач новоствореної кафедри фізичної реабілітації. У 1999-2001 рр. стипендіат Кабінету Міністрів України як молодих учених. У 2002 р. присвоєно вчене звання доцента, у 2008 р. – професора кафедри фізичної реабілітації СумДПУ імені А.С. Макаренка.



З 2006-2015 рр. – директор ННІ фізичної культури СумДПУ імені А. С. Макаренка.

З 17.11.2015–17.11.2020 рр. – ректор, а на сьогодні – в.о. ректора Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка.

30.06.2017 р. у спеціалізованій вченій раді НПУ імені М.П. Драгоманова захистив докторську дисертацію за темою «Теоретичні і методичні засади професійної підготовки майбутніх магістрів з фізичної реабілітації у вищих навчальних закладах» за спеціальністю 13.00.04 – теорія і методика професійної освіти.

Є автором понад 200 наукових і навчально-методичних праць, з них: монографія «Професійна підготовка магістрів з фізичної реабілітації у вищих навчальних закладах: теоретико-методичний аспект», два навчальних посібника з грифом МОН України.

Член двох спеціалізованих вчених рад Д 55.051.01 і К 55.051.01 СумДПУ імені А.С. Макаренка з педагогічних спеціальностей. Гарант магістерської ОП 227 Фізична терапія, ерготерапія.

Як керівник наукової школи, підготував 12 кандидатів наук, які успішно працюють в СумДПУ імені А.С. Макаренка, на сьогодні науковий консультант 4 докторантів та науковий керівник 2 аспірантів. Підготував переможця і 10 призерів Всеукраїнських олімпіад з фізичної реабілітації.

Відзначений нагрудними знаками МОН України «Відмінник освіти України» (2003) і «За наукові та освітні досягнення» (2014), Почесною грамотою МОН України (2008), Почесною грамотою Комітету з фізичної культури і спорту МОН України (2010), знаком НАПН України «Ушинський К.Д.» (2017), Почесними відзнаками Сумської міської ради «За заслуги перед містом III ступеня» (2019), «За майстерність» (2015), Подякою НОК України (2014), Грамотою Сумської обласної ради (2009).

Діяльність та досягнення як керівника, висвітлено у книгах: «Сумщина в іменах: енциклопедичний довідник» (2003), «Освіта Сумщини в іменах» (В. Ю. Голубченко, 2012), «Спортивній кузні Сумщини – 30» та «Спортивній кузні Сумщини – 35» (М. Л. Осташевський, 2010; 2015), Макаренківська alma mater (2019); та чисельних телепередачах: «Спорт-ревію», «СумДПУ-онлайн», в програмах сумських регіональних телебачень «АТV», «СТС».

Одружений, разом із дружиною виховую трьох синів. Загальний стаж роботи 32 роки, науково-педагогічний стаж – 26 років.



7 ПРІОРИТЕТІВ ТА ЇХ РЕАЛІЗАЦІЯ

1 МОДЕРНІЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ МОДЕЛІ ПІДГОТОВКИ КОНКУРЕНТНОЗДАТНИХ ФАХІВЦІВ

4 ЯКІСНА УНІВЕРСИТЕТСЬКА ОСВІТА, ЕФЕКТИВНА НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

2 УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА БЕЗПЕКИ

5 МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА, САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ СТУДЕНТІВ

3 ВИВАЖЕНА УНІВЕРСИТЕТСЬКА КАДРОВА ПОЛІТИКА

6 ЕФЕКТИВНА ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА, АНТИКОРУПЦІЙНА ТА ПРАВОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

7 РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ



1 ПРІОРИТЕТ

МОДЕРНІЗАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ МОДЕЛІ
ПІДГОТОВКИ КОНКУРЕНТНОЗДАТНИХ ФАХІВЦІВ

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Виконання Стратегії розвитку Університету на 2020-2030 рр., створення передумов для входження Університету за основними показниками діяльності до ТОП-100 кращих університетів України, участь Університету у міжнародних рейтингах.

Розширення мережі партнерських закордонних закладів вищої освіти, розширення та реалізація міжнародних програм «подвійний диплом», «академічна мобільність», впровадження міжнародного досвіду, щодо реалізації спільних освітніх та науково-дослідницьких проектів (грантів), активна участь у програмах Еразмус+ та інших міжнародних програмах.

Широке залучення до навчання та постійне збільшення кількості іноземних студентів, в тому числі за рахунок впровадження англомовних освітніх програм, матеріальне стимулювання викладання англійською та іншими мовами.

Оновлення комп'ютерної та іншої оргтехніки для навчально-наукових лабораторій та комп'ютерних класів, кабінетів інформаційних технологій інститутів і факультетів, в тому числі і для самостійної роботи студентів, забезпечення науково-педагогічних працівників необхідними лабораторними, технологічними та інформаційними ресурсами.

Модернізація, комп'ютеризація та інформатизація університетської Наукової бібліотеки, створення доступних комфортних зон для наукової і навчальної роботи здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних працівників в різних приміщеннях та читальній залі центрального корпусу Університету.

Популяризація Університету за допомогою систематичного використання телевізійних ресурсів (програма СумДПУ-он-лайн, радіопередачі та інших), сучасних Веб-технологій, Ютуб-каналів, створення англомовної версії університетського сайту тощо.

Виготовлення та широке розповсюдження рекламної презентаційної університетської продукції, оформлення окремих університетських аудиторій в стилі корпоративної атрибутики Університету, удосконалення власної видавничої бази.

Збереження традицій Університету, постійне формування його позитивного іміджу на міжнародному та всеукраїнському рівнях, в територіальних громадах м. Суми та Сумської області, через реалізацію суспільно важливих проектів, заходів (просвітницьких, наукових, правових, археологічних, патріотично-виховних, історико-культурних, волонтерських, творчих, спортивних, корекційно-реабілітаційних та інших).

До 100 річчя Університету (2024 р.) замовити та виготовити Ювілейну пам'ятну монету НБУ, замовити і встановити на капітально відремонтованому парадному вході центрального корпусу Університету бронзової скульптурної композиції «Вчителька перша моя», на території університету завершити створення парку дерев'яних скульптур (автор Нікіфоров А.М.), видати книгу про Університет (друге видання), представити кращих працівників, ветеранів університету до високих урядових, державних нагород та почесних звань.

2 ПРІОРИТЕТ

УДОСКОНАЛЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ТА БЕЗПЕКИ

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Збільшення електронного університетського документообігу між різними підрозділами університету для оперативного забезпечення керівників підрозділів, всіх працівників і студентів актуальною інформацією про прийняття управлінських рішень, їх виконання, організації та проведення університетських заходів (оперативні і планові засідання, міжнародні зустрічі, наукові конференції, святкові і спортивні заходи тощо).

Об'єднання комп'ютерною програмою систему управління планово-фінансового відділу, бухгалтерської служби та відділу кадрів для чіткої взаємодії та отримання оперативної інформації для прийняття ефективних управлінських рішень.

Удосконалення інформаційної електронної системи управління освітнім процесом, щодо планування та контролю виконання навчальної та інших видів робіт науково-педагогічними працівниками.

Проведення регулярних онлайн-опитувань всіх працівників та студентів Університету, врахування їхньої думки під час прийняття управлінських рішень, не допускати дублювання функцій і повноважень.

Підвищення ролі Наглядової ради Університету у процесах формування місії та стратегії розвитку Університету та продовження здійснення контролю за діяльністю ректора щодо недопущення конфлікту інтересів, стосовно близьких осіб, які працюють в Університеті.

Виконання існуючих законодавчих вимог щодо безпечних умов навчання для здобувачів вищої освіти та охорони праці науково-педагогічних працівників і співробітників, забезпечення спецодягом співробітників відповідних служб Університету.

Загородження території університету, обладнання її системами відеоспостереження та додатковими місцями для паркування автомобілів.

Переобладнання гуртожитків Університету сучасною пожежною сигналізацією та додаткове забезпечення засобами пожежогасіння.

Оновлення внутрішніх електричних систем в корпусі факультету іноземної та слов'янської філології та гуртожитку № 2.



3 ПРІОРИТЕТ

ВИВАЖЕНА УНІВЕРСИТЕТСЬКА КАДРОВА ПОЛІТИКА

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Продовження прозорості та відкритої кадрової політики в Університеті, постійне формування робочого здорового морально-психологічного клімату в колективі, дотримання норм професійної етики, забезпечення працівників Університету належними умовами для занять фізичною культурою і спортом.

Забезпечення діяльності постійнодіючих спеціалізованих вчених рад Університету з 6-ти спеціальностей (до 30.06.2021 р.) та разових спеціалізованих вчених рад для підготовки докторів філософії (кандидатів наук) та докторів наук для потреб Університету та інших установ, сприяння отриманню вчених звань науково-педагогічним працівникам Університету.

Удосконалення системи рейтингового оцінювання освітніх, науково-дослідницьких та інноваційних досягнень науково-педагогічних працівників Університету, щорічне оновлення кадрового резерву для заміщення вакантних посад, в тому числі і керівних.

Розробка програм індивідуального професійного розвитку, які передбачають стажування та підвищення кваліфікації у провідних вітчизняних та зарубіжних університетах.

Удосконалення системи матеріального заохочення науково-педагогічних працівників Університету відповідно до викладацького рейтингу.

Здійснення соціального захисту працівників Університету, зокрема через надання матеріальної допомоги, виплат на оздоровлення, покращення соціально-побутових умов, організацію культурного дозвілля.

Забезпечення чіткої взаємодії Університету з Сумським обласним, міським та районними військовими комісаріатами щодо здійснення контролю за призовниками з числа студентів та працівників Університету.

4 ПРІОРИТЕТ

ЯКІСНА УНІВЕРСИТЕТСЬКА ОСВІТА, ЕФЕКТИВНА НАУКОВА ТА ІННОВАЦІЙНА ДІЯЛЬНІСТЬ

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Ліцензування нових бакалаврських спеціальностей 021 Аудіовізуальне мистецтво, 022 Дизайн (ННІ культури і мистецтв), спеціальність 226 «Фармація, промислова фармація» (ПГФ), розробити і впровадити нові освітні програми магістерського рівня спеціальності 011 Освітні, педагогічні науки – «Педагогіка дозвілля» (ННІ педагогіки і психології) та «Освітні вимірювання» (ФМФ) тощо.

Удосконалення роботи Центру забезпечення якості вищої освіти Університету щодо вирішення проблем та покращення якості університетської освіти, відпрацювання чіткого механізму успішного проходження акредитації освітніх програм за вимогами НАЗЯВО, з метою збереження всіх ліцензованих університетських освітніх програм.

Продовження співпраці з закордонними фахівцями щодо підготовки здобувачів вищої освіти в Університеті – Корпусу миру, стипендіатів Держдепу США, лекторів Німецької служби академічних обмінів, фахівців з німецької мови Гете-Інституту, з яким у листопаді 2020 року укладений трирічний договір та залучення нових іноземних викладачів.

Забезпечення постійного впровадження новітніх технологій та інноваційних методик в освітній процес, наукову діяльність Університету, розробка та реалізація проекту Smart-University.

Покращення патентної та публікаційної активності науково-педагогічних працівників Університету у фахових, міжнародних, наукометричних виданнях Web of Science, Scopus, збільшення присутності науковців Університету в базі Google Scholar.

Продовження публікації 16 періодичних наукових видань Університету (з них 5 фахових), затвердження як фахових видань категорії «Б» збірників «Актуальні питання природничо-математичної освіти», «Філософія науки: традиції та інновації».

Активний розвиток існуючих університетських наукових шкіл, ресурсних центрів, науково-дослідних лабораторій, створення Ресурсного центру професійного розвитку вчителя історії та громадянської освіти, продовження досліджень педагогічної діяльності та спадщини Антона Семеновича Макаренка – видатного педагога із світовим ім'ям.

Вдосконалення і розширення системної роботи центру професійно-кар'єрної орієнтації та вступу на навчання щодо залучення випускників шкіл, коледжів, закладів професійно-технічної освіти до курсів з підготовки до ЗНО та вступу до Університету, у тому числі з інших регіонів України.



5 ПРІОРИТЕТ

МОЛОДІЖНА ПОЛІТИКА, САМОВРЯДУВАННЯ ТА ДОЗВІЛЛЯ СТУДЕНТІВ

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Сприяння роботі органів студентського самоврядування, розширення їхніх повноважень та активної участі здобувачів вищої освіти у діяльності Університету.

Виділення щороку на потреби студентського самоврядування Університету коштів у розмірі 0,5 відсотка від спеціального фонду з основної діяльності.

Забезпечення студентам умов для успішного опанування майбутньої професії, сприяння поєднанню навчання і праці, організації культурного дозвілля, подальшого розвитку багатих традицій спортивного життя, здійснення соціального захисту студентів, відповідно до вимог чинного законодавства, покращення умов проживання в гуртожитках Університету.

Вшанування пам'яті студентів і випускників, які віддали своє життя за цілісність та незалежність України, долучення студентства до кращих традицій Університету.

Вдосконалення системи працевлаштування випускників, постійне формування електронної бази вакансій та здійснення моніторингу їхнього кар'єрного зростання, покращення взаємодії з Асоціацією випускників.

Забезпечення сценічними костюмами, необхідними інструментами, акустично-звуковою апаратурою творчі студентські колективи, а спортивні команди Університету – спортивною формою і тренувальним інвентарем.



6 ПРІОРИТЕТ

ЕФЕКТИВНА ФІНАНСОВО- ЕКОНОМІЧНА, АНТИКОРУПЦІЙНА ТА ПРАВОВА ДІЯЛЬНІСТЬ

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Постійне збільшення фінансових надходжень Університету, як за рахунок коштів загального фонду, так і за рахунок власних надходжень, збільшувати бюджетне фінансування Університету через покращення коефіцієнтів впровадженої формули щодо розподілу фінансування серед закладів вищої освіти.

Максимальне розширення спектру надання додаткових платних освітніх, експертних і консультаційних послуг навчальними та іншими підрозділами Університету, продовження виконання госпдоговірної проблематики та надання платних науково-консультативних та науково-технічних послуг.

Продовження систематичного преміювання працівників Університету до Ювілейних дат, Дня працівника освіти, Дня Університету, за результатами щорічного викладацького рейтингу, успішної щорічної наукової діяльності, вступної кампанії, проходження акредитації, захисту дисертацій, отримання почесних звань Університету тощо.

Постійне здійснення антикорупційної діяльності в Університеті, дотримання раніше прийнятого Кодексу академічної доброчесності, своєчасне подання ректором та проректорами щорічних декларацій, вжиття дієвих заходів щодо запобігання конфлікту інтересів, забезпечення прозорості Вступної кампанії, оперативний розгляд звернень громадян.

Розвиток юридичної клініки Університету, з наданням безоплатної правової допомоги та роз'яснювальної роботи соціально-вразливим категоріям населення.



7 ПРІОРИТЕТ

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ

РЕАЛІЗАЦІЯ:

Поетапне здійснення в Університеті поточних та капітальних ремонтів у навчальних аудиторіях, лабораторіях, музейних кімнатах, кафедральних кабінетах, коридорах, місцях загального користування, в тому числі туалетних кімнатах для маломобільних груп, забезпечення повноцінного доступу до навчальних корпусів та гуртожитків Університету студентів з особливими потребами.

Проведення капітального ремонту навчально-спортивного комплексу ННІ фізичної культури та капітальної реконструкції легкоатлетичного стадіону Університету відповідно до розроблених проектів.

Продовження поетапного капітального ремонту студентського гуртожитку № 3, душової зали гуртожитку № 3, приміщення зони відпочинку студентів (5 поверх, ЦК) та поточного ремонту архіву Університету.

Покращення побутових умов та організації наукових досліджень викладачів і студентів Університету у Біостаціонарі Вакалівщина, Науково-навчальному центрі «Ботанічний сад».

Продовження програми енергозбереження та енергоефективності (заміна вікон у гуртожитках, утеплення фасаду навчального корпусу Б, заміна систем водопостачання та водовідведення у навчально-спортивному комплексі, центральному корпусі та навчальному корпусі Б, ремонт дахів гуртожитків № 2 і № 4).

Загальне оновлення експозиції музею історії Університету, експозиції загиблих студентів та викладачів учасників Другої світової війни.

Постійна взаємодія з профспілковими комітетами Університету щодо соціального захисту співробітників та студентів, створення сприятливих умов для лікування і відпочинку, формування у студентів і співробітників здорового способу життя.

Придбання мікроавтобусу для потреб працівників та студентів Університету, висадження на весні 2021 року Туєвих алей - на територіях Університету та Ботанічного саду.



Для успішної реалізації представленої програми кожен працівник має відчувати себе невід'ємною частиною єдиного колективу – МАКАРЕНКІВСЬКОЇ РОДИНИ, основними рисами у роботи якого є взаємоповага, високий професіоналізм, відповідальність, чесність, добropорядність, якість і результативність у роботі.

Сформульовані вище пріоритети розвитку Університету та їх реалізація, не є вичерпними і мають бути доповнені й уточнені, до чого запрошуються всі працівники і студенти Університету.

Пропозиції та зауваження прошу надсилати на електронну пошту sumdpu@sspu.edu.ua

З повагою, Юрій Лянной